

faget

FÆLLES FAGBLAD



NOVEMBER 2018 - Nr. 4



3F

Svensk ildsjæl på det danske arbejdsmarked

FOA

Mød forældrene bag »Birgits Børn«

METAL

Det kører på skinner for Nordjyske Jernbaner



6
Birgitta brænder
for det faglige



14
Forældre kæmper for poderne



22
Ansæt på en succesfuld arbejdsplads



Vejen til varigt job 31

INDHOLD

November 2018



13, 21, 26 og 27
Julearrangementer

3 Leder

3F

- 5 Når ildsjæle mødes
- 7 Jeg kan lide at blande mig
- 10 Mangler din arbejdsplads nye kollegaer?
- 11 Flere medlemmer end nogensinde tjekker pensionen på nettet

FOA

- 13 Juletræ i FOA
- 13 Den gode historie
- 14 Vi er her med hjertet
- 18 FOA's aktivitetskalender 2018
- 19 Seniorernes aktivitetsoversigt
- 19 Lokale FOA-rabatter og fordele

METAL

- 20 Nyt fra formanden
- 20 Advokathjælp
- 21 Skagen Byklubs julefrokost
- 21 Metal Senior Brønderslevs julefrokost
- 22 Det kører på skinner for Allan og kollegerne
- 25 Nye bestyrelsesmedlemmer, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter
- 26 Dansk Metal Vendsyssels juletræsfest
- 27 Julearrangement for pensionister
- 27 Metal-TAL

SOCIALDEMOKRATERNE

- 28 Hva' så, skat?

LO

- 30 Skomager bliv ved dit læst ...
- 31 Længe leve fællesskabet

Succes – men på hver sin måde

Kender du følelsen af succes? Følelsen af at noget lykkes?

Dette nummer af Faget indeholder tre forskellige succes-historier fra tre forskellige steder i Vendsyssel.

3F-historien, der åbner bladet, fortæller historien om svenske Birgitta Grengman, der fandt kærligheden i Danmark – og nu kæmper en kamp for bedre vilkår på det danske arbejdsmarked som fællestillidsrepræsentant på Serviceområdet i Frederikshavn Kommune. Oven i det kæmper hun også for at blive dansk statsborger. Begge dele ser ud til at lykkes. Mød Birgitta på side 6 til 10.

På FOAs sider kan du læse artiklen om Borgergruppen Birgits Børn, der har eksisteret siden juni. Gruppen er dannet af en række frustrerede forældre, der har fået nok af besparelser på børne- og ungeområdet. De er godt i gang med at påvirke budgettet i Frederikshavn Kommune, og har planer om at forsætte til Christiansborg, hvor de vil kæmpe for at opnå minimum-normeringer i alle landets daginstitutioner. Borgergruppen Birgits Børn har opkaldt sig selv efter Frederikshavns Kommunes Borgmester; Birgit Hansen. De er stolte af deres sag – og har succes som akti-

vister. Det er nemlig lykkes dem at få mere end 500 forældre til at støtte op om deres sag. Læs interviewet med Randi Kvesel, der er med i styregruppen på side 14 til 18.

Bladets tredje artikel handler om Nordjyske Jernbaner, der sidste år overtog togdriften på strækningen Frederikshavn-Skørping fra DSB. En overtagelse, der ikke bare er gået godt – men rigtig godt og har fået 100.000 flere nordjyder til at bruge offentlig transport. Selskabet, der holder til på Skydebanevej i Hjørring, har med flere kunder i togene – fået flere ansatte på arbejdspladsen. En lokal virksomhed i vækst, der har gjort en national opgave til et regionalt anliggende med bravour. Faget har mødt stedets tillidsmand, Allan Pedersen, som du også kan møde på side 22 til 25.

Brug også dette blad til at holde dig orienteret om de muligheder, aktiviteter og tilbud – som din fagforening og A-kasse tilbyder dig. Der sker nemlig masser af spændende ting i vores del af Danmark, der vedrører dig og din arbejdsplads.

God læsning – og godt efterår!



3F Hjemmeside: www.3f.dk/frederikshavn

Facebook: www.facebook.com/3ffrederikshavn

Formand: Finn Jenne

Skippergade 24, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling og A-kasse: 70 300 846

E-mail: frederikshavn@3f.dk

Når du ringer til 3F Frederikshavn

... er det Mette eller Lars,
du kommer i kontakt med.



Mette Sørensen



Lars Vilsen

HUSK at være opmærksom på:

- At **kontakte afdelingen**, hvis du bliver bevilget **fleksjob** eller tilkendt **førtidspension**.
- At hvis du har en **bruttoindtægt**, der er mindre end **kr. 12.422,00**, kan du have mulighed for **nedsættelse** af dit faglige kontingent.
- At hvis du får **nyt mobilnummer** eller **ny mailadresse**, skal du huske at ændre det på **»mit3F«** under min profil.



Telefon- og åbningstider i 3F Frederikshavn

Mandag: 09.00 – 16.00

Tirsdag: 09.00 – 16.00

Onsdag: 09.00 – 16.00

Torsdag: 09.00 – 16.30

Fredag: 09.00 – 12.00

A-kassen er lukket tirsdag

HUSK!

Læsø-kontoret er

lukket om fredagen

Bemærk

**Ændrede åbningstider på
vores kontor i Skagen:**

Mandag: 09.00 – 16.00.

Tirsdag: Lukket

Onsdag: 09.00 – 12.00

Torsdag: 09.00 – 16.30

Fredag: 09.00 – 12.00

**3F bruger Advodan
i Aalborg til advokat-
hjælp.
Hør nærmere
i afdelingen.**



Når ildsjæle mødes

Brænder du for dit fag?

Vi er en gruppe af ildsjæle, der ønsker at gøre en forskel ved at lave et netværk for ansatte, der arbejder med rengøring på hoteller eller på en restauration i Nordjylland.

Netværket kommer til at hedde *PSHR netværk*.

Netværket er et sted, hvor man kan sparre med hinanden i de forskellige faggrupper inden for den private sektor.

Vi udveksler erfaringer og giver hinanden nye ideer, så vores hverdag bliver lidt nemmere.

En dag sammen med PSHR ildsjæle kan indeholde:

- Virksomhedsbesøg
- Foredrag med relation til vores fagområde så som stress, ergonomi mm
- Bordet rundt, hvor vi kan få en fortrolig snak om vores hverdag
- Hvis der er nogle, der har et problem eller en god historie, de ønsker at dele, så er vi dem, der kan lytte og give et godt råd
- Komme med nogle råd og input, om hvordan vi gør det på vores arbejdsplads

Der er selvfølgelig altid kaffe på kanden, og møderne bliver holdt i 3F's lokaler i Frederikshavn, Hjørring og Ålborg.

Håber, der er nogle, der ønsker at bakke op om dette netværk. Har det vakt din interesse, så kontakt 3F Frederikshavn for yderlig information.

*På vegne af netværket
Linda Beck-Olesen*



Jeg kan lide at blande mig

58-årige Birgitta Grengman er svensk statsborger, men kæmper som fællestillidsrepræsentant for bedre vilkår på det danske arbejdsmarked. Læs her om hendes vej til Danmark og hendes mission på jobbet.





! Fakta om Birgitta

Hun er født og opvokset i Göteborg
Oprindeligt uddannet kok, men har arbejdet
som selvstændig i mange år, før hun i 1999
flyttede til Ravnshøj.

Er samlever med danske Carsten. Parret bor
i dag på en gård i Hørmested.

Sammen har de en datter, mens Birgitta har
to sønner fra et tidligere ægteskab.

*Mere uddannelse, højere løn og bedre arbejds-
vilkår.*

Sådan lyder tre af de vigtigste kampe, som Birgitta Gredman har været med til at kæmpe i sine mere end 15 år på det danske arbejdsmarked.

– Jeg er typen, der kan lide at blande mig, og jeg har igennem årene opnået stor respekt omkring mit arbejde, siger Birgitta, der har været fællestillidsrepræsentant på serviceområdet siden 2012 og tillidsrepræsentant siden 2005.

Hun startede som rengøringsassistent i 2001 som vikar to timer om dagen på Ravnshøj Skole. 17 år efter er hun stadig på skolen, men mange ting er forandret.

– Dengang var rengøring for mange kvinder

et supplement til det at gå hjemme, og sådan startede jeg også selv. Jeg tog et par timer om eftermiddagen – og gjorde i starten kun rent hos tand- og sundhedsklinikken.

Det er sket med rengørings-jobbet

- Fra delt tjeneste-tid til almindelig arbejdstid
- Mulighed for uddannelse og efteruddannelse
- Løft af real-lønnen via overenskomster
- Ens vilkår



Birgitta er frikøbt 15 timer om ugen som fællestillidsrepræsentant

Barselschok i Danmark

Det var slet ikke meningen, men et af skæbnens tilfælde, der gjorde, at Birgitta havnede i Danmark. Hun boede i Göteborg og arbejdede som selvstændig og tog en dag en sviptur med færgen: – Egentlig er det lidt af en kliche. Jeg var i byen i Frederikshavn med fem andre svenske piger, og så mødte jeg Carsten, griner Birgitta. I de første fem år pendlede parret frem og tilbage, når de skulle ses. Birgitta havde sine to drenge og både hun og Carsten havde hvert sit hus at passe. Men da Birgitta pludselig blev gravid, dueede det ikke længere med kærlighed på tværs af Kattegat: – Jeg kan huske, at vi sad og lavede plus og minus lister over Sverige og Danmark. Det blev mine to sønner, der afgjorde det. De ville gerne til Danmark, fortæller Birgitta.

Mens sønnerne hurtigt faldt til og talte flydende dansk på under fire måneder, så fik Birgitta sit første chok over det danske arbejdsmarked. Barselsvilkårene i hendes nye land, var nemlig ringere end i det gamle:

– Jeg flyttede med en fire uger gammel baby på armen, og det i sig selv var stressende. Da jeg så fandt ud af, at jeg kun kunne få seks måneders barsel i Danmark mod halvandet år i Sverige, så var jeg mildest talt lidt presset, fortæller Birgitta.



Mere status og løn

Hun var dog fast besluttet på, at datteren, præcis som de to sønner, skulle have lov til at blive passet hjemme de første tre år af sit liv. Så den sammenbragte familie klemte ballerne sammen og levede i en periode kun af Carstens løn: – Det holdt ikke helt i tre år, men næsten. Jeg blev tilbudt et afløserjob på Ravnshøj Skole, og siden har det udviklet sig, siger Birgitta, der i dag sidder i 3 MED-udvalg som næstformand, er formand for to udvalg i 3F-regi. Hun sidder også med i EUC Nord's Advisoryboard og det lokale uddannelsesudvalg for serviceassistenter samme sted. Oven i det er hun med i Pensions Danmarks TR forum og i regionsudvalget. Alle steder søger hun indflydelse for at kæmpe for bedre forhold: – En af de ting, som jeg er stolt over at have været med til at ændre er mulighederne for at tage en uddannelse. Jeg har selv serviceassistent, og med en uddannelse i hånden, har vi hævet både statussen og lønnen for vores arbejde, siger Birgitta. En anden vigtig ting er arbejdstiderne. Da Birgitta

Birgittas råd til TR, AMR og FTR:

- Vær forberedt til alle møder. Læs materialer og lovstof på området grundigt
- Sørg altid for, at der er dækket ind for dig, så møder mm ikke går ud over dine kollegaer
- Sæt dig nogle mål om, hvad du vil opnå med dit faglige arbejde
- Vær fleksibel undervejs



Da Ravnshøj Skole startede i 1963 var der 11 deltid ansatte rengøringsdamer. I dag er der fire på forskelligt antal timer.

startede var mange på delt arbejdstid. Typisk kunne man møde fra fem til otte om morgenen og igen fra to til fem om eftermiddagen.

– Delt arbejdstid var ødelæggende for mange, og samtidig var vi helt usynlige på arbejdspladserne, fortæller Birgitta, der i dag oplever, at service- og

rengøringsassistentterne er en integreret del af arbejdspladserne:

– Her på Ravnshøj Skole er vi på arbejde samtidig med, at børn og personale er her. Vi er også en del af personalegruppen og deltager i julefrokoster og sommerfester på lige vilkår med alle andre ansatte.

Ikke ISS endnu

Og netop vilkårene er blevet mere lige for alle i hele Frederikshavn Kommune. Siden rengøringsassistentterne blev samlet under Ejendomscentret i 2012 er forholdene stort set ens på alle skoler og offentlige institutioner:

– Før var det op til den enkelte skoleleder, hvordan tingene skulle foregå, og der har selvfølgelig været meget at kæmpe for undervejs, siger Birgitta, der selv har et stærkt forhandlings-våben. Næmlig viden:

– Hvis du har dine argumenter i orden, er du sværere at sige nej til. Det giver respekt, hvis du har sat dig grundig ind i tingene, siger Birgitta, der selv er en flittig læser af byrådsreferater, udvalgsreferat, faglige tekster og overenskomster:

– Der er fortsat noget at kæmpe for. Derfor skal man turde involvere sig – og blande sig. Mange af vores arbejds gange er blevet effektiviseret – men vi er ikke blevet ISS endnu, og sådan skal vi heller ikke ende.

Mangler din arbejdsplads nye kollegaer?

Hører du, at der er ledige stillinger på din arbejdsplads, og som chefen mener, det er svært at få folk til? Så kontakt din fagforening.

Vi hjælper nemlig virksomhederne med at finde kvalificeret arbejdskraft.



Flere medlemmer end nogensinde tjekker pensionen på nettet

Halvvejs inde i året har 122.000 medlemmer i PensionDanmark tjekket deres pension på pension.dk. Det er ny rekord og en stigning på 17 pct. i forhold til sidste år.

Hvordan står det til med din pension? Og er familien godt nok sikret, hvis uheldet er ude? Som medlem med pensionsordning i PensionDanmark kan du hurtigt få svar ved at logge ind på www.pension.dk. Og du behøver ikke bruge en pc. Med en smartphone eller en tablet har du altid din pension lige ved hånden.



3F FREDERIKSHAVN Efterløns- og pensionistklub



Torsdag den 8. november 2018:

Pakkespil.

Vi spiller om medbragte gaver til 15-20 kroner.

Sted: Skolegade 8

Formand	Grethe, telefon 20 31 61 83
Næstformand	Kamma, telefon 98 42 83 44
Kasserer	Birgit, telefon 30 51 43 40

Torsdag den 13. december 2018

kl. 12.00: Julefrokost.

Sted: Skolegade 8.



FOA Frederikshavn

Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn
Tlf. 46 97 11 70 · E-mail, faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk
Hjemmeside: www.foa.dk/frederikshavn

Åbnings- og telefontider

Mandag	10.00 – 15.30
Tirsdag	10.00 – 15.30
Onsdag	10.00 – 15.30
Torsdag	10.00 – 17.00
Fredag	Lukket

Du er som medlem altid velkommen til at aftale tid til et møde – også uden for normal åbningstid.

A-kassens Callcenter

Har du brug for at kontakte A-kassen uden for normal åbningstid, kan du kontakte A-kassens callcenter mellem 16 og 20. A-kassens callcenter-nummer er:

46 97 10 10



Faglig afdelings Hotline

Fredag er afdelingen lukket, men har du akut brug for hjælp fra Faglig afdeling, kan du kontakte Faglig Hotline mellem 10 og 14. Faglig afdelings hotline-nummer er:

46 97 11 90



Ny kollega

Anette Sørensen blev ansat i FOA Frederikshavn d. 1. maj 2018. Anette er ansat som sekretær, til at varetage medlemshenvendelser i receptionen og telefon, samt til at kontere bilag. Anette har tidligere arbejdet som kontorassistent/ bogholder i mange år. Du møder Anette som den første i receptionen, når du kommer i FOA Frederikshavn. Tag godt imod vores nye kollega.

Medlemskalenderen 2019

Du kan nu hente din kalender i FOA Frederikshavn. Er der en tillidsrepræsentant på din arbejdsplads, kan den hentes der. Du kan vælge mellem en uge- eller månedskalender. Ugekalenderen har spiralryg.

Advokatordning i FOA Frederikshavn



Advokat Ole Kildeby træffes i tidsrummet fra kl. 15.30 til kl. 16.30 i afdelingens lokaler, Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn.

I samme tidsrum kan du også ringe til afdelingen på telefon **46 97 11 70** og blive stillet om til advokaten.

2018:

- **Torsdag den 8. november**
- **Torsdag den 13. december**

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor. Hvis der rejses en sag, eller det aftales at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten.

Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold.



Juletræ i FOA

Afdelingen holder juletræ for medlemmer, medlemmers børn og børnebørn.

Søndag den 2. december 2018 kl. 14.00 – 16.30
FFK Centret, Flade Engvej, 9900 Frederikshavn

Julepose, sodavand og pølse med brød 35,-
til børn under 18 år.

Billetsalg i uge 46 og 47.

Læs mere på www.foa.dk/frederikshavn

Med venlig hilsen

FOA – Fag og Arbejde, Frederikshavn



DEN GODE HISTORIE

Uddannelse sikres – og medlem får
forlænget uddannelsesaftale

Forlænger elevkontrakt med 1/2 år.

Værdi op til **91.973,-**



Manglende kr. 60.000,- i pension og Løn

– Rutinetjek gav Trine en mindre efterbetaling

for manglende løn, men tæt ved **50.000,-**

indbetalt på sin pensionsordning

Læs hele historien på
www.foa.dk/frederikshavn

Vi er her med hjertet

Over 500 mødre og fædre bakker op om »Borgergruppen Birgits Børn«. En gruppe, der er stiftet af bekymrede forældre, der har fået nok af besparelser på børneområdet i Frederikshavn Kommune





I juni i år varslede byrådspolitikerne i Frederikshavn besparelser på børne- ungeområdet. Et område, der i forvejen er trængt og skåret ind til benet. I hvert fald hvis man spørger forældrene og stifterne af »Borgergruppen Birgits Børn.« Derfor besluttede de sig for at tage sagen i egen hånd i et forsøg på at råbe politikerne op – og påvirke efterårets budgetforhandlingerne:

– Det startede som en af de mange frustrerede snakke mellem os forældre i både dagplejen og børnehaven. Vi blev enige om, at denne gang skulle der gøres noget. Den 9 juni mødtes vi første gang, og tre dage efter var gruppen stiftet, fortæller Randi Kvesel, der er en af otte forældre bag »Borgergruppen Birgits Børn.« Gruppen består

af alt fra projektledere, til pædagoger, blomsterbindere, studerende og selvstændige. Randi selv er social- og sundhedsassistent. Medlemmerne i gruppen har det tilfælles, at de alle er forældre til børn i 0-6 års alderen i Frederikshavn Kommune – Jeg har selv tre børn på 2, 4 og 7 år, og har aldrig været politisk engageret. Alligevel er jeg gået ind i sagen af den årsag, at børnene er det aller-vigtigste jeg har. Vi gør det her med hjertet, siger Randi.

Personale med mundkurv

Et af gruppens første udspil var at starte Facebooksiden »Borgergruppen Birgits Børn«. Her offentliggjorde de anonyme citater fra det pæda-

Randi Kvesel er mor for børnene Gabriel, Johannes og Emilie-My. Hun er uddannet Social- og Sundhedsassistent.



gogiske personale. Et af dem lød sådan her:
Jeg har arbejdet som dagplejer i mange år, og har fået en del fysiske skavanker. Blandt andet på grund af de mange løft. Nu arbejder jeg i en børnehave, og føler mig stresset hver dag. Jeg har stadig mange år tilbage på arbejdsmarkedet, men med de vilkår jeg arbejder under nu, frygter jeg virkelig at blive slidt helt ned.

– Der var flere grunde til, at vi offentliggjorde citaterne. For det første for at understrege, at vi er på personalets side. Vi vil gerne hjælpe dem til at få en bedre arbejdsplads og vores børn til at få en bedre hverdag. For det andet for at gøre op med den tavsheds-kultur, der er på hele området.

Vi har oplevet, at pædagoger og assistenter får mundkurv på, når de har påpeget, at forholdene i dagpleje og daginstitutionsområdet er kritisable, siger Randi. Det her citat understreger hendes pointe:

Vi har også fået mundkurv på og har fra områdeleder fået at vide, at vi skal have ja-hatten på og ikke være negative. Så er vi loyale over for alle. Den eneste man så ikke er loyal over er over for

en selv. Eller er overfor dem vi VIL allermost, vore børn og deres forældre.

Opkaldt efter borgmesteren

Citaterne gik rent ind hos mange og Facebook-gruppen voksede. Budskabet nåede frem til Frederikshavns borgmester, Birgit Hansen, der nævnte borgergruppen i sin sommerhilsen i Nordjyske. Hun fik også sagt, med et smil på læben, at der jo er så mange, der hedder Birgit:
 – Det er ingen hemmelighed, at det er Birgit Hansen, der har lagt navn til gruppen. Det er jo sarkastisk ment, men også en betydning til, at hun med sit totale flertal i byrådet, virkelig har mulighed for at præge børneområde. Og så ved vi, at hun kan tage det, siger Randi Kvesel.

Ugen efter personale-citaterne offentliggjorde »Borgergruppen Birgits Børn« en række forældreberetninger. Der blandt andet handlede om manglende bleskift, manglende opsyn og ingen hjælp til eksempelvis toiletbesøg.
 – Når folk hører sådanne beretninger, går det lige i hjertet. Det er ikke tørre tal eller ekspertudta-



Fakta om »Borgergruppen Birgits Børn«

Gruppen har følgende visioner:

1. Dagtilbudsområdet (0-6 år) skal IKKE finansiere en budgetoverskridelse i familieafdelingen!
2. Ikke flere fejlslagne sandsynlighedsberegninger om forventet børnetal
3. Følg BULP's & FOA's anbefalinger om minimumsnormeringer NU
4. Bevar den kommunale dagpleje i landdistrikterne
5. Afskaf tavshedskulturen

Gruppen er Støttet af FOLA og FOA



lelser. Det er hverdagsfortællinger og barske forhold, som alle kan forholde sig til, siger Randi.

Vi vil have norske forhold

»Borgergruppen Birgits Børn« er godt i gang med at opfylde deres mål om at øve indflydelse på den førte politik i Frederikshavn Kommune. De er for længst taget alvorligt i deres nærømråde, men sagen stopper ikke her: – Vores ambition er, at vi vil helt til Christiansborg. Vi vil her i Danmark have indført en minimumsnormering, som de eksempelvis har gjort i Norge. Der må være en bundgrænse for, hvor langt vi kan gå ned i service-niveau, siger Randi Kvesel. En bundgrænse, som for længst er overskredet i følge denne forældre-beretning: *Jeg henter altid mit barn i en såkaldt spidsbelastningsperiode. Den dag var der tre medarbejdere til ca. 50 børn, hvilket ikke er usædvanligt. En til at modtage de søvndrukne, en til*



at skifte bleer og en på legepladsen med frugtposerne. Men denne dag kom der pludselig en dreng ind fra legepladsen, som var faldet og blødte fra knæet. Den voksne fra legepladsen var alene med over 30 børn og anmodede om assistance, men de to andre var optaget. Den ene sad med 15 små børn, der lige var vågnet. Den anden var i gang med at skifte bleer. Da måtte jeg træde til og være sammen med institutionens yngste, mens medarbejderen tog sig af den lille dreng, som var vidne til, at ingen faktisk havde tid til at tage sig af ham.

For Borgergruppens Birgits Børn er det slut med at være vidner. De vil have Frederikshavn Kommune og resten af Danmark til at følge BUPL og FOAs anbefalinger, der hedder 1 pædagogisk personale til 3 vuggestuebørn, 1 pædagogisk personale til 6 børnehavebørn.

FOA's aktivitetskalender 2018/19

Dato	Aktivitet	Sted
2. december	Juletræ	FFK Centret Frederikshavn
19. marts	Generalforsamling	Scandic The Reef

Hold øje med aktivitetskalenderen på hjemmesiden www.foa.dk/frederikshavn



Seniørernes aktivitetsoversigt

**Tirsdag den 13. november
kl. 14.00**

Hudpleje

Matas kommer og fortæller om hudpleje – der bliver mulighed for at købe produkter til rimelige priser, og mulighed for at prøve produkterne.

Tilmelding senest den 6. november.

Pris: kr. 50,-
Ikke medlemmer kr. 60,-
inkl. kaffe og brød



**Tirsdag den 11. december
kl. 13.00**

Juleafslutning

Julehygge, kom og nyd dejlig julemad med en øl/vand eller vin. Der vil være amerikansk lotteri, med fine gevinster. Bindende tilmelding, senest den 28. november.

Pris.: kr. 65,-
Ikke medlemmer kr. 85,-

**Tirsdag den 15.
januar kl. 14.00**

Banko

Bankospil med fine gevinster og sidemandsgevinster.

Tilmelding senest 8. januar.

Pris: kr. 50,-

Ikke medlemmer kr. 60,-
for 3 plader, samt kaffebord
med blødt brød.



Tilmeldinger til

Ingrid Hansen	24 66 66 71
Jytte Jensen	22 86 31 61

LOKALE FOA-RABATTER OG FORDELE

Vis dit FOA-kort og få rabat

Bobbyline Læsø www.bobbyline.dk	10 %
Malernes Lagersalg Læsø	10 %
PH Clinic Læsø	10 %
Ovick Farvebøtten Fr. Havn	20% – omfatter ikke tilbudsvare
Blomsterværkstedet Skagen	10 % (gælder ikke vin, chokolade samt Interflora)
Fysioterapeut og kiropraktor	Betaling af op til 5 behandlinger om året – dog max kr. 1.702,-
Dansk Bilglas Fr. Havn	10%
VINOBLE Fr. havn	10 % på alt i butikken, også på tilbud
Advokat Ole Kildeby	Gratis advokatrådgivning
Synoptik	10 %
Gitte Butik – Aloe Vera Forever	20 % ved forevisning af LO-Plus medlemskort
Læsø Helseklinik	10% Kostvejledning, zoneterapi, fysiurgisk massage
Hypnoterapeuten	Gratis konsultation, de efterfølgende 5, halv pris
Rosen-Zone	20% v/ zoneterapeut Karin Rosendal Jensen

Se mere på FOA Frederikshavns hjemmeside www.foa.dk/frederikshavn



Telefon- og åbningstider i Dansk Metal Vendsyssel

TELEFON 96 22 23 24

Mandag, tirsdag, onsdag og torsdag

9.00-12.30 og 13.00-16.00

Fredag 9.00-12.30

Åbningstider – Frederikshavn

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn

- Mandag, onsdag og torsdag:
kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- Tirsdag: LUKKET
- Fredag: kl. 09.00 til 12.00

Åbningstider – Hjørring

Frilandsvej 115, 9800 Hjørring

- Mandag, tirsdag og torsdag:
kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- Onsdag: LUKKET
- Fredag: kl. 09.00 til 12.00

Åbningstider – Skagen

Mosegårdsvej 14, 9990 Skagen

- Tirsdag:
kl. 08.30 til 12.30 og 13.00 til 15.30

Åbningstider – Brønderslev

Nordens Alle 8, 9700 Brønderslev

- Mandag
kl. 09.00 til 12.00 og 15.00 til 16.00
- Tirsdag: LUKKET
- Onsdag:
kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- Torsdag: kl. 14.00 til 16.00
- Fredag: kl. 09.00 til 12.00

NYT FRA FORMANDEN



Hvis Danmark var en virksomhed, så ville erhvervsuddannelserne være en central del af udviklingsafdelingen. Vi har nogle af verdens bedste erhvervsuddannelser, og vores industriteknikere og smede kan noget, som meget få andre landes faglærte kan. En faglært uddannelse er derfor også en adgangsbillet til et godt og spændende arbejdsliv, høj beskæftigelse, god løn og gode videreuddannelsesmuligheder. Den fortælling har vi i Dansk Metal fremført mange gange, og der er få som os, der har talt erhvervsuddannelserne op. Netop derfor virker det tudetosset, når regeringen opretholder omprioriteringsbidraget på erhvervsskolerne. 200 millioner kroner om året. Fra 2016 til 2022. Langt over én milliard i samlet forringelse af Danmarks bedste uddannelser. Jeg mener, at erhvervsuddannelserne skal udvikles. At de kan gøres endnu bedre. Men det koster. Det koster at udvikle det pædagogiske niveau, og det koster at styrke samarbejdet med folkeskolen og de øvrige ungdomsuddannelser. Der findes ikke en gratis omgang. Det ved arbejdsmarkedets parter. Og derfor investerer vi mange penge og meget tid i bestyrelses- og uddannelsesarbejde på erhvervsskolerne. Det gør vi for at sikre, at uddannelserne har den kvalitet og relevans, som virksomhederne efterspørger. Det uddannelsesmæssige ansvar tager vi på os, fordi vi mener, at der er en uomgængelig værdi i, at uddannelserne udvikles tæt på arbejdsmarkedet. Det ville være klædeligt, hvis også regeringen viste, at den var parat til at tage et uddannelsesmæssigt ansvar ved at investere i Danmarks udviklingsafdeling i stedet for at beskære den igen og igen.

John Karlsson

Advokathjælp

Se hvordan du modtager gratis advokathjælp hos Metal Vendsyssel:

Advokat Ole Kildeby, Frederikshavn træffes på afdelingskontoret i Frederikshavn den 1. onsdag i hver måned fra kl. 15.30 til kl. 16.00.

Advokat Henrik Willadsen, advokatfirmaet Ledet & Willadsen, Hjørring træffes efter nærmere aftale ved telefonsik henvendelse til afdelingen på telefon 96 22 23 24



SKAGEN BYKLUB JULEFROKOST

Som tidligere år vil der blive holdt julefrokost for efterlønnere og pensionister, som hørte under den tidligere Skagen afdeling.

Derfor inviteres du til at deltage i arrangementet som foregår ...

**Lørdag den 17. november 2018
kl. 11.00 i Metals lokaler,
Mosegårdsvej 14, Skagen**

Deltagerpris kr. 100,00

Tilmelding **senest den
12. november 2018**
til Ivan Pedersen, tlf. 40 56 17 41

*Med venlig hilsen Bestyrelsen,
Skagen Byklub*



JULEFROKOST 2018 METAL SENIOR BRØNDERSLEV

Indbydelse til julefrokost for efterlønnere og pensionister, hvor det vil være mulighed for at møde tidligere kollegaer og forhåbentlig få nogle hyggelige timer. Vi byder på en traditionel julefrokost med sild, rødspætteleflet, grønlankål, ris a la mande og kaffe med småkager, hertil 2 snaps og 2 øl pr. mand. Drikkevarer herudover er for egen regning.

Deltagergebyr på kr. 75,- skal indbetales ved tilmeldingen i afdelingen eller på konto 9070 1628012640 med oplysning af navn eller cpr.nr.
Tilmeldingen er bindende.

Julefrokosten foregår:

**Tirsdag den 4. december 2018
kl. 11.00 på Hotel Phoenix
Bredgade, 9700 Brønderslev.**

Af hensyn til de praktiske ting, bedes du tilmelde dig senest **tirsdag den 20. november 2018** – såfremt du ønsker at deltage i julefrokosten.

*Med venlig hilsen
Metal Vendsyssel Seniorer Brønderslev*

Det kører på skinner for Allan og kollegerne

Fakta

Nordjyske Jernbaner opstod i 2001 som en fusion af Hirtshals- og Skagens-banen. Nordjyske Jernbaner A/S har hovedkontor på Skydebanevej 1B i Hjørring og beskæftiger i alt ca. 100 medarbejdere fordelt på mekanikere, elektrikere, elektro-teknikere og administrativt personale. Ud over hovedsædet er der et

værksted i Skagen, hvor der er tre ansat.

Siden fusionen mellem de to baner er der sket en gennemgribende modernisering af hele virksomheden. I 2005 blev 8 Siemens Desiro togsæt indsat på strækningerne Skagen-Frederikshavn og Hirtshals-Hjørring.

Den 6. august 2017 overtog Nordjyske Jernbaner den regi-

onale togdrift fra Skørping til Frederikshavn fra DSB. I den forbindelse blev der indsat yderligere 13 nye Alstom LINT togsæt, der nu sammen med de 8 Desiro togsæt betjener strækningerne Skagen – Skørping og Hirtshals – Hjørring. Nordjyske Jernbaner har i alt investeret mere end 600 mio. kr. i nye skinner, tekniske anlæg og togmateriel.

Allan Pedersen er tillidsrepræsentant hos Nordjyske Jernbaner. En virksomhed med masser af nye arbejdspladser og fokus på sikkerheden.

Det kører derud af på Skydebanevej 1B i Hjørring. Her ligger Nordjyske Jernbaner, der kun har en retning på tog, skinner og udvikling for virksomheden – nemlig fremad:

– Siden jeg blev ansat i 2011 er der kun kommet flere til. Dengang var vi 6 på værkstedet – i dag er tallet mere end fordoblet. Vi er nu 14, fortæller Allan Pedersen.

Han er 39 år og er uddannet bilmekaniker. Allan er oprindeligt udlært hos Hans Jørgen Christensen, nuværende Bilhuset i Hjørring, men kom siden til HMK, der arbejdede med lastbiler. Da det lukkede i Hjørring, blev han straks tilbudt et job hos Stiholt i Aalborg, som han tog i mod – i hvert fald et års tid.

Udviklen hos HMK var stik modsat af, hvad der skete på Nordjyske Jernbaner i den anden ende af Hjørring, hvor flere og flere funktioner og flere medarbejdere kom til byen. En af dem blev Allan, og i især i det seneste år har han fået mange kollega:

Vi ruller rent i Nordjylland

- nu kører vi nemlig på naturgas!

– Siden vi i 2017 overtog togdriften mellem Frederikshavn og Skørping er vi nu over 100 ansatte. Vi står faktisk i den situation, at vi godt kunne bruge flere medarbejdere. Især lokoførere, til de mange nye togafgange, fortæller Allan Pedersen.

Nært og sikkert

For Allan var der flere ting, der blev afgørende for, at han skiftede bil- og lastbilmotorer ud med togsæt. For det første havde han ikke lyst til at have sin arbejdsplads så langt væk fra Hjørring: – Da jeg flyttede til Stiholt betød det, at jeg dagligt ville fik en times kørsel hver vej til og fra arbejde. Jeg har familie med tre børn her i Hjørring,

og min kone har skiftende arbejdstider, så det praktiske betyder noget i dagligdagen, fortæller Allan, der for det andet faldt hurtigt til hos Nordjyske Jernbaner. Noget af det han godt kunne lide på Skydebanevej var arbejdsforholdene. Der var nemlig styr på både overenskomst og på sikkerheden:

– Når du arbejder med togdrift og offentlig transport er sikkerheden i højsædet. Trafikstyrelsen kommer hvert år og laver tjek på togene. Det betyder, at alt hvad vi gør bliver skrevet ned. Vi kommer også ofte på efteruddannelse, så vi er fuldt opdaterede i togenes sikkerhed- og styresystemer, siger Allan.



Det laver Allan

Allan Pedersen møder ind mandag til fredag på Skydebanevej klokken 7.00 og har fri 15.45 – og hver anden fredag.

Han indgår i et team sammen med andre mekanikere, elektrikere og elektro teknikere. Sammen varetager de service, reparationer og rangering af togsættene – dvs kørsel ind og ud af remisen på Skydebanevej. Teamet har på skift vagt en uge ad gangen, hvor de har tilkald, hvis der sker driftsforstyrrelser eller uheld uden for almindelig arbejdstid.



Alsiddighed og arbejdsklima

En anden ting, som Allan holder af ved sit job, er alsiddigheden og forskelligheden i arbejdsdagene:

– Det eneste der er det samme her er arbejdstidderne. Jeg møder fra 7:00 til 15:45 og har fri hver anden fredag, men ud over det er dagene meget forskellige, siger Allan, der både er med til at rangere togene ind i remisen på Nordjyske Jernbaner, men også står for service-arbejdet på togene, der inkluderer alt fra at skifte olie, til bremses og elektroniske styresystemer:

– Jeg er en af dem, der har været her på værkstedet i flest år, så jeg kan lidt af hvert, men har især specialiseret mig i elektronikken, siger Allan, der har kolleger, der ligesom ham er uddannet mekanikere, men Nordjyske Jernbaner har også elektrikere, elektro fagteknikere, chauffører og administrativt personale ansat:

– Selv om vi er blevet en stor arbejdsplads, så kender alle stadig alle – og der er et rigtig godt arbejdsklima her, siger Allan.

Ny tillidstitel

Ved årsskiftet fik Allan en ny tjans hos Nordjyske Jernbaner. Han blev nemlig valgt som tillidsrepræsentant på værkstedet:

– Jeg var den eneste, der stillede op, så det blev ret naturligt mig, der fik opgaven, griner Allan, der altid har gået op i hvordan andre har det – og at tingene skal fungere. Det gør det i det store hele for Nordjyske Jernbaner, men i juni snusede han til den faglige konflikt mellem chaufførerne i Jernbaneforbundet og Kommunernes Landsforening:

– Det var jo egentlig ikke en konflikt, som berørte vores arbejdsområde – men var den blevet gennemført, så havde den jo berørt os i sidste ende. Nedlagde chaufførerne arbejdet kommer togene ikke ud og køre, og så er der jo ikke behov for service og reparationer fra os, fortæller Allan, der derfor er glad for, at konflikten – nærmest i 11 time blev afblæst.

En anden ting, som han er glad og stolt over er, at det er lykket for Nordjyske Jernbaner, at få deres første lærling:

– Man kan ikke blive uddannet som tog-mekaniker, men vi har i samarbejdet med Hærens Matriel Kommando fået en lastbil-mekaniker i lære – det er endnu en rigtig god udvikling for arbejdspladsen, siger Allan, der håber på flere lærlinge i fremtiden.

Nye bestyrelsesmedlemmer, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter:

Nyt bestyrelsesmedlem

- **Mads Rasmus Pedersen**
– Karstensens Skibsværft A/S Skagen

Nye arbejdsmiljørepræsentanter

- **Jimmi Sigsgaard** – Orskov Yard A/S
- **Per Ramskov Jensen** – VMS Group A/S
- **Kenneth Erhard Mørk Andersen**
– Robco Engineering A/S

Ny tillidsrepræsentant

- **Jan Olsen** – ME Production A/S





JULETRÆSFEST DANSK METAL VENDSYSSEL

Der holdes juletræsfest i Frederikshavn og Hjørring på følgende datoer:

Fredag den 28. december fra kl. 14 – 17 i FFK-hallen

– Flade Engvej, 9900 Frederikshavn

for afdelingens medlemmer med børn og børnebørn

Medlemmer med børn og børnebørn kan tegne sig for 1 stk. julepose pr. barn under 18 år. Medlemmer uden børn kan tegne sig for i alt 1 stk. julepose.

Pris pr. pose kr. 30,00.

Poserne udleveres fra kl. 16.00-17.00.

Listerne, hvorpå man kan tegne sig, er fremlagt i klubberne eller hos tillidsrepræsentanten og på afdelingskontoret fra mandag den 19. november 2018

Listen slutter fredag den 7. december 2018 kl. 12.00.

Medlemmers børn u/18 år, som deltager i juletræsfesten, vil ved indgangen få udleveret 1 billet gældende for:

1 pølse m/brød + 1 sodavand

Søndag 30. december 2018 Fra kl. 17 – 20 på Vendelbohus

– Nørregade 22, 9800 Hjørring

for medlemmer med børn og børnebørn

Posebilletter til medlemmernes børn og børnebørn under 15 år kan købes på afdelingskontoret.

Pris pr. pose kr. 30,00.

Sidste frist for afhentning af posebilletter er:

Fredag den 7. december 2018.

Af hensyn til levering af poser er det nødvendigt, at denne frist overholdes.

Bestyrelsen





DANSK METAL VENDSYSSEL

holder

julearrangement for pensionister

Arrangementerne afholdes i Hjørring
og i Frederikshavn på følgende datoer:

**Fredag den 7. december 2018
mellem kl. 10-12**

i Metalhuset, Håndværkervej 2,
9900 Frederikshavn

Ingen tilmelding.

Det vil være muligt, at købe posebilletter
til juletræsfesten i FFK-hallen den 28.
december 2018.

**Onsdag den 12. december 2018
mellem kl. 14-16**

på Restaurant Svanelunden,
Svanelunden 6, 9800 Hjørring.

Tilmelding til arrangementet senest den
7. december 2018 på telefon 9622 2324

Det vil glæde afdelingen at
se dig til et af disse arrangementer.

Ved fremmøde på dagen vil du modtage en
julehilsen fra afdelingen.

Metal-TAL – 2018

Gennemsnitslønnen for samtlige faggrupper
i Metal VENDSYSSEL 2. KVARTAL 2018

Kommune og region	AFDELING	TIMELØN
	Automekaniker	183,40
	Datafagtekniker / Mekaniker	197,11
	Elektromekaniker / Fagtekniker	189,31
	Elektronikfagtekniker / Mekaniker	168,02
	It-Supporter	167,38
	Kedel og Maskinpasser	185,81
	Mediocotekniker	191,01
	Reparatør – Maskin	192,94
	Rørsmed	177,72
	Servicetekniker	138,72
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	185,60
	Værkstedsfunktionær	194,31
	Kommune og Region total	183,26

Maskiner og værktøj	Automekaniker	181,60
	Industritekniker – Maskin	198,89
	Industritekniker – Produktion	174,66
	Maskinarbejder	197,17
	Maskintekniker	183,84
	Måletekniker	187,50
	Rejsemontør	227,37
	Reparatør – Maskin	188,06
	Skibsmontør	195,88
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	202,20
	Smed-Plade og Konstruktion	187,01
	Værktøjsmager – Snit	173,32
	Maskiner og Værktøj total	193,53

Smede- og stålkonstruktioner	Automekaniker	183,00
	Blikkenslager	183,74
	Cykelmekaniker	146,00
	Industritekniker – Maskin	191,00
	Industritekniker – Produktion	204,10
	Karosseripladesmed	188,55
	Klejnsmed	187,48
	Kølemontør	193,14
	Landbrugsmaskinmekaniker	185,50
	Maskinarbejder	186,84
	Montør	180,62
	Reparatør – Maskin	184,00
	Rustfast Klejnsmed	190,00
	Rørsmed	194,58
	Skibsbygger	213,00
	Skibsmontør	199,16
	Skibstømmer	201,12
	Smed – Plade- og Konstruktion	181,83
	Smed / Bygningssmed / Reparatør	194,84
	Smed-Industriør	192,00
	Teknisk Assistent	207,31
	Ventilationssmed – Montage	210,00
	VVS – Rørsmed	189,00
	Smede og stålkonstruktioner total	192,61



Stat	Elektromekaniker / Fagtekniker	196,54
	Maskinarbejder	175,97
	Stat total	176,90

Strøm, Styring og Proces	Elektromekaniker / Fagtekniker	202,00
	Elektroniktekniker	205,95
	Strøm, Styring og Proces total	203,98

Transport	Automekaniker	180,08
	Karosseripladesmed	187,20
	Landbrugsmaskinmekaniker	185,00
	Lastvogsmekaniker	203,29
	Transport total	188,15

Guld/ Sølvarbejder	Industritekniker – Produktion	150,12
	Værktøjsmager – Snit	194,80
	Ædelsmede total	151,77

Gennemsnit total i afdelingen		190,72
-------------------------------	--	--------



SOCIALDEMOKRATIET

Frederikshavn www.socialdemokraternefrhavn.dk

Formand: Palle Næser Thomsen

Hirsholmsvej 4 · 9900 Frederikshavn · Mobil 2684 2655

E-mail: socialdokraternefrhavn@gmail.com

Kasserer: Grete Næser, telefon 2868 0644

E-mail: grete@naeser.dk

Hva' så, skat?

Kan vi ikke bare hæve skatten, så vi er ovre al den elendighed besparelser medfører? Svaret er nej. Det var Anders Fogh Rasmussen, der indførte skattestop i Danmark.

»Skattestoppet består af følgende fem overordnede grundprincipper:

Ingen skat eller afgift må sættes op.

Oprækves skatten eller afgiften med en procent-sats, f.eks. moms, bliver procenten ikke sat op.

Oprækves skatten eller afgiften med et kronebeløb pr. enhed, f.eks. benzin- og dieselaftgiften, sættes kronebeløbet ikke op.

Hvis der er tvingende grunde til at indføre eller forhøje en skat eller afgift, vil dette ske således, at merprovenuet ubeskåret anvendes til at sænke en anden skat eller afgift. Samme princip vil blive anvendt, hvis det af miljømæssige grunde er ønskeligt at indføre eller forhøje en miljøafgift. Såfremt Danmark bliver nødt til at sænke en skat eller afgift som følge af EU-beslutninger eller internationale aftaler, kan mindreprovenuet kompenseres gennem forhøjelser af andre skatter eller afgifter. Det forudsættes, at en sådan omlægning er provenuneutral.

Der lægges et loft over det krone-beløb, som



boligejeren betaler i ejendomsværdiskat. Værdistigninger på fast ejendom vil derfor ikke udløse yderligere ejendomsværdiskat«. Kilde: Skatteministeriets hjemmeside aug. 2002.

Siden blev der indført en budgetlov, der skal sikre/ kontrollere, at de offentlige udgifter ikke stiger mere end aftalt. For kommunerne er det aftalen mellem KL og regeringen, der er styrende for udgiftsniveaet.

Det sidste vil sige, at man kan aftale, hvor meget kommunerne må hæve skatten. Den øvelse foregår hvert år, når økonomiaftalen mellem KL og regeringen indgås. I 2019 må ingen hæve skatten med mindre nogle sænker skatten tilsvarende.

Kommunernes rammer for hvor meget, der må bruges på anlæg, drift og skat aftales under et. Og nu bliver det interessant: hvis kommuner hæver skatten for samlet set mere end det beløb, KL har aftalt med regeringen – ja så sanktioneres der.

Kommunen, der hæver skatten »uden lov« skal aflevere 75 procent af skattestigningerne år et, 50 procent år to og tre samt 25 procent år fire. Det betyder, at hvis Frederikshavn Kommune hæver skatten med 100 millioner uden lov – ja så skal vi år et aflevere de 75 millioner, år to 50 mio. osv. År fem må man beholde hele beløbet.

Ikke nok med det. Oveni den individuelle straf for kommunen, der hæver skatten, så er der fælles sanktion for alle kommuner. I 2018 hævdede nogle kommuner – ikke Frederikshavn Kommune – skatten med samlet 80 millioner mere end, kommunerne måtte. Det udløste en straf til alle kommuner fra indenrigs og økonomiminister Simon Emil Ammitzbøll- Bille. Også til dem der ikke havde hævet skatten. Frederikshavn Kommune måtte der aflevere en lille million. Man kan sige det på den måde, at alle andre kommuner kollektivt er med til at betale for ikke aftalt skattestigning i de enkelte kommuner.

Når alt det er sagt. Kan vi aldrig hæve eller få brug for at hæve skatten? Svaret er jo. Så skal vi melde det ind og her ses der på kommunernes samlede indberetning.

Vi står ikke lige for at hæve skatten om end, det kan virke meget fristende og som et rigtigt greb. Man kan sige: Velfærd koster, og vi socialdemokrater er ikke som udgangspunkt bange for at betale skat. Vi kender godt betydningen af at betale til fælleskabet. Men udover det har en pris for den enkeltes tegnebog, hvis vi hæver skatten – så er der noget med, hvordan en stigning rammer. Først og fremmest rammer den, de der tjener mindst. For de der tjener »mest« og som man kunne fristes til at sige, har råd til at betale lidt mere, ja de skånes af det skrå skatteloft, som gør at man aldrig kommer til at betale mere end 52,05 (2019) procent.

Det skrå skatteloft beskriver det maksimale, man som skatteyder i Danmark kan komme til at betale i skat. Det betyder, at uanset hvor meget man betaler i topskat, ikke samlet kan komme til at betale mere end det skrå skatteloft.

Vi ansøger ikke om at hæve skatten til 2019. Vi gemmer det greb til, vi ikke kan se os ud af at lave budget og drive kommunen uden. Kunne vi have lyst til at hæve skatten? Ja ærlig talt. Vi vil gerne gøre det bedre på Børne-, ældre og handicapområdet. Vi ville da gerne kunne smide mere asfalt i vejene og meget mere.

Hvordan får vi så råd til velfærd? Det gør vi ved at prioritere indsatsen til de, der ikke kan selv, og holder fast i, at dem der kan selv, skal selv. Og vi arbejder sammen med erhverv og fagbevægelse på, at der skabes arbejdspladser. Desuden knokler vi med at tiltrække nye borgere ved vores indsatser på tiltrækning og bosætning. Det er den mest sikre vej til, at vi bare bliver lidt rigere.

Der er ingen let vej – heller ikke at hæve skatten – der følger sanktioner med!

Husk at I altid er velkomne til at kontakte os byrådsmedlemmer for spørgsmål, gode ideer, kritik osv. Vi er kun en mail eller et telefonopkald væk.

Birgit S. Hansen, A

Borgmester

Frederikshavn Kommune

LO Vendsyssels hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Adresse:

Tordenskjoldsgade 1, 9900 Frederikshavn
(Servicekontor/Socialrådgiver)
Frilandsvej 111, 9800 Hjørring

Telefon: 9890 0488 – Mobil, Michael Bue Nielsen: **2048 4166**

E-mail:

lo@lo-vendsyssel.dk
formand@lo-vendsyssel.dk

Hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Socialrådgiver: Helle Frank 3034 5543 (Mandag, tirsdag og torsdag)

Rådgiver: Marianne Jensen 2443 8324

Læs hjemmesiden

www.lo-vendsyssel.dk

hvor der er flere fagpolitiske nyheder og indlæg, som du måske ikke ellers hører om samt praktiske guider og oplysninger.

Socialrådgiverordning for alle i Frederikshavn Kommune

LOs socialrådgiverordning er et åbent tilbud for alle borgere i Frederikshavn Kommune. Her kan du henvende dig, hvis du er i tvivl om afgørelser på socialkontoret, pension og lignende spørgsmål.

Socialrådgiver Helle Frank træffes mandag og tirsdag kl. 8.00-13.00 og torsdag kl. 8.00-18.00.

Se eventuelle IKKE træffedage på hjemmesiden.

Der skal altid aftales tid på telefon 30 34 55 43, før du møder op.



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

Skomager blev ved din læst ...

Hvad fremtidens arbejdsmarked vil bringe, kan være svært at spå om. En ting man med sikkerhed kan sige er, at der i fremtiden er brug for arbejdskraft, der er kvalificeret og omstillingsparat. Vi oplever allerede i dag, at det bliver sværere og sværere at opnå den jobsikkerhed, som vi er mange, der har været vant til og har nydt godt af.

Hvis vi skal have de sidste med ud af ledighedsstatistikkerne, er der brug for, at vi får set på den arbejdsstyrke, som i dag er i arbejde. Vi oplever alt for tit, at der er arbejdsgiverne der efterlyser kvalificeret arbejdskraft. Vi oplever en regering, som mener, at løsningen er, at der skal hentes medarbejdere fra lande langt væk fra Danmark. Det er næppe løsningen på de problemer vi står over for med at få kvalificeret arbejdskraft. Det er bestemt ikke løsningen på, hvordan vi får de sidste ledige med ud på arbejdsmarkedet.

Der er i dag en stor del af vores arbejdsstyrke, som

har brug for at blive realkompetence vurderet, og som nemmere ville kunne løse nogle af de udfordringer, som arbejdsgiverne igen og igen er ude med i aviserne og efterlyse – nemlig en arbejdskraft med de rigtige kompetencer. Her er vi i Nordjylland i gang med et stort projekt »Vejen til varige job gennem kompetenceløft«, hvor målgruppen er ufaglærte medarbejdere, der er i arbejde og ufaglærte ledige. Der ud over kan medarbejdere og ledige med en forældet uddannelse også være en del af projektet. Her er det vigtigt for alle, at man hjælper disse personer med at få lavet en realkompetence vurdering, som kan være med til at afklare, hvor lidt uddannelse man i virkeligheden mangler for at være faglært inden for ens arbejdsområde. Der bliver også vist, hvor meget merit man får, når man har arbejdet inden for området i en periode. »Vejen til varige job gennem kompetenceløft«, er med til at sikre, at virksomhedernes medarbejdere er klædt på

Gældsrådgivning i Brønderslev, Frederikshavn, Hjørring og Læsø Kommune

LOs gældsrådgivning »På Rette Kurs« er et åbent tilbud for langtidsledige, ufaglærte samt unge og yngre kontanthjælpsmodtagere i Brønderslev, Frederikshavn, Hjørring og Læsø Kommune.

Her kan man henvende og få gratis anonym økonomisk rådgivning, hvis gælden uoverskueligt er vokset én over hovedet.

Der skal bestilles tid ved projektkoordinator Marianne Jensen på mail: raadgiver@lo-vendsyssel.dk eller på telefon 24 43 83 24.

til de udfordringer, som fremtiden på deres arbejdsplads vil byde på. Det er samtidigt med til at sikre, at vi får en arbejdsstyrke som har de kvalifikationer, som arbejdsgiverne efterlyste. Med en realkompetence vurdering gennem projektet »Vejen til varige job gennem kompetenceløft«, er man som arbejder sikret en væsentligt bedre tilknytning til arbejdsmarked.

Eller er det måske tid at skifte branche?

Som en del af de seneste trepartsforhandlinger mellem fagbevægelsen, arbejdsgiverne og regeringen, er »Sporskifte-ordningen« blevet forlænget. I aftalen om efter- og videreuddannelse, er parterne blevet enig om, at der afsættes 100 millioner kroner til »Sporskifte-ordningen« over de næste 4 år.

Vi har i dag i LO-fagbevægelserne stadig mange medlemmer, som bliver nedslidte af et hårdt fysisk eller psykisk arbejde, og som i dag arbejder i stillinger, der kan være svære at bestride i et helt arbejdsliv.

»Sporskifte-ordningen« er et tilbud rette mod lønmodtagere, både inden for de offentlige og de private virksomheder, der enten allerede er nedslidte af fysisk eller psykisk hårdt arbejde. Den gælder også for lønmodtagere, der arbejder inden for brancher, hvor der er risiko for nedslidning. Disse lønmodtagere har brug for et brancheskift – eller en uddannelse så man kan fastholde et job og ikke ender helt uden for arbejdsmarkedet.

Jeg håber, at man ude på arbejdspladserne og i fagforeningerne vil være med til at bruge ordningen, så vi på den måde kan være med til at hjælpe dem som kan have brug for et karriereskift for at sikre, at de får mulighed for et godt arbejdsliv.

Kære kollega

I OK-fagforeningerne vil vi gerne hyldede fællesskabet rundt om i landet. På arbejdspladserne, men også i de fællesskaber, vi dyrker i vores fritid.

Fællesskab gør os trygge. Fællesskaber gør os stærke. Fællesskab giver sammenhold, sammenhæng og samhørighed.

I OK-fagbevægelsen elsker vi fællesskab – også når vi holder fri. OK-fagbevægelsen har i hvert fald sikret dig den 6. ferieuge, så du kan komme ned i gear.





FOA




Vi er der for dig – i dit liv



Måske er det derfor, vi er kåret som danskernes
foretrukne bank 9 år i træk

Ring og få en uforpligtende snak på tlf.: **38 48 49 02**.

 **Arbejdernes Landsbank**

Danmarksgade 67 | frederikshavn@al-bank.dk

Voxmeter, januar 2018

Faget i 2018

Nr. 1: **Deadline 12. januar 2018**
Udkommer 16. februar 2018

Nr. 2: **Deadline 1. marts 2018**
Udkommer 13. april 2018

Nr. 3: **Deadline 8. juni 2018**
Udkommer 9. august 2018

Nr. 4: **Deadline 21. september 2018**
Udkommer 2. november 2018

Nr. 5: **Deadline 9. november 2018**
Udkommer 19. december 2018

Faget udgives af:

Metal Vendsyssel,
3F Frederikshavn,
FOA, Fag og Arbejde, Frederikshavn,
LO Vendsyssel
og Socialdemokratiet, Frederikshavn

Redaktion:

Finn Jenne, 3F Frederikshavn
(Ansvarshavende)
Jørgen Helledie, 3F Frederikshavn
Per Thorup, 3F Frederikshavn
John Karlsson, Metal Vendsyssel
Mogens Bjerre, Metal Vendsyssel
Helen Christensen, FOA – Fag og Arbejde
Jette Abildgaard, FOA – Fag og Arbejde
Michael Bue Nielsen, LO Vendsyssel
Palle Næser Thomsen, Socialdemokratiet
Helle Møller Riis, Tekstdesign
Kasserer: Helen Christensen, FOA

Oplag:

11.400

Omdeling:

FK Distribution

Layout og trykning:

Skagen Bogtrykkeri

Faget er afleveret til trykkeri
den 12. oktober 2018 og hos
FK Distribution den 24. oktober 2018.

Instagram

Scan QR-koden og følg Faget på Instagram.

Du kan taste https://www.instagram.com/faget_fagblad/?hl=da

